

イン
プ
ット
項
目

- ・事業経営力の高度化
- ・革新型リーダーとしてのブラッシュアップ

戦略研修

- ・ビジョン、戦略策定力
- ・変化への対応力
- ・戦略立案課題設定

ボードメンバー
事業責任者

- ・新規事業の立上げ
- ・事業・子会社責任者
- ・既存事業の再構築

- ・経営理念の実現
- ・後進育成
- ・ダイバーシティインクルージョン

マネジメント研修

- ・マネジメント全般
- ・マーケティング
- ・企画構想力

選抜的育成

鉄火場の体験

- ・コミュニケーション力
- ・人や組織をリードする力
- ・チームマネジメント
- ・プロジェクトマネジメント

- ・重要プロジェクトへの参画
- ・より高度な業務の経験
- ・難易度の高い業務の体験

- ・ビジョン理念の伝承
- ・全体最適での貢献
- ・戦略立案と発信

変革へのコミットメント

マネジメント
人材の発掘

- ・戦略の展開、実行
- ・継続的な目標の達成
- ・後輩、部下指導

- ・仕事の基本の完全習得
- ・担当業務の確実な遂行・管理
- ・計画的なOJT

- ・与えられた業務を完全遂行
- ・新しいことに挑戦
- ・自分の適正や志向の確認

入社・
導入研修

実務で高い実績を残す

マネジメント実践
バックグラウンドの形成

戦略を描く
困難な業務・改革をやり遂げる

事業業績の飛躍的
向上を成し遂げる